

# Tabela GRI

W poniżej tabeli zlinkowane zostały wskaźniki znajdujące się w wersji online.  
[Wszystkie wskaźniki dostępne są w Sprawozdaniu Zarządu z działalności spółki i grupy kapitałowej Grupa Kęty SA w 2019 roku.](#)

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>STRATEGIA I ANALIZA</b>					
<b>102-14</b> Oświadczenie prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	<a href="#">List Prezesa Zarządu</a>	4-5; 36-37			
<b>102-15</b> Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans.	<a href="#">Zarządzanie ryzykiem</a>	32-35; 60-61			G.3.1; G.3.2
<b>PROFIL ORGANIZACYJNY</b>					
<b>102-1</b> Nazwa organizacji.		6			
<b>102-2</b> Główne marki, produkty i/lub usługi.	<a href="#">Wyroby wyciskane Systemy aluminiowe Opakowania giętkie</a>	6; 10-12			
<b>102-3</b> Lokalizacja siedziby głównej.		6			
<b>102-4</b> Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje oraz nazwy tych krajów gdzie organizacja prowadzi istotne działania, lub które są szczególnie istotne w kontekście kwestii zrównoważonego rozwoju poruszanych w raporcie.		6;10-12; 32-33			
<b>102-5</b> Forma własności i struktura prawna organizacji.	<a href="#">Spółka na rynku kapitałowym</a>	6; 62			
<b>102-6</b> Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	<a href="#">Wyroby wyciskane Systemy aluminiowe Opakowania giętkie</a>	6; 10-12; 32-33			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>102-7</b> Skala działalności organizacji.	<a href="#">Strategia w liczbach</a> <a href="#">Kapitał finansowy</a>	6; 9-12; 17-27			
<b>102-8</b> Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu w podziale na płeć.		42-43	Zasada 1		S.2.1
<b>102-41</b> Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.		44			
<b>102-9</b> Charakterystyka łańcucha dostaw/wartości.		10-11			
<b>102-10</b> Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.	<a href="#">O raporcie</a>	9; 35-36; 62			
<b>102-11</b> Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.		48	Zasada 8		
<b>102-12</b> Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	<a href="#">Społeczna odpowiedzialność w biznesie</a>	36-37			G.2.2
<b>102-13</b> Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach orzecznich.	<a href="#">Społeczna odpowiedzialność w biznesie</a>	36-37			
<b>IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I ICH GRANIC</b>					
<b>102-45</b> Struktura organizacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture z wyjaśnieniem, które z nich nie są objęte raportem.		9-10			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>102-46</b> Proces definiowania zawartości raportu oraz granic raportowanych aspektów. Stosowanie zasad definiowania zawartości raportu.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-47</b> Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>103-1</b> Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>103-1</b> Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-48</b> Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-49</b> Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu oraz granic aspektów.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY</b>					
<b>102-40</b> Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	<a href="#">Interesariusze</a>	37-38			
<b>102-42</b> Podstawy identyfikacji i selekcji interesariuszy.	<a href="#">Interesariusze</a>	37-38			
<b>102-43</b> Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy ze wskazaniem czy angażowanie interesariuszy podjęte było w ramach przygotowania do procesu raportowania.	<a href="#">Interesariusze</a>	37-38			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>102-44</b> Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy.	<a href="#">Interesariusze</a>	37-38			
<b>PROFIL RAPORTU</b>					
<b>102-50</b> Okres raportowania.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-51</b> Data publikacji ostatniego raportu.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-52</b> Cykl raportowania.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-53</b> Osoba kontaktowa.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-54</b>		35-36			
a) Wskazanie opcji raportowania wybranej przez organizację.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
b) Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia standardowych informacji w raporcie.	<a href="#">O raporcie</a>	56-59			
c) Wskazanie odniesienia do weryfikacji zewnętrznej (jeśli taka weryfikacja miała miejsce).	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>102-55</b> Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	<a href="#">O raporcie</a>	35-36			
<b>ŁAD ORGANIZACYJNY</b>					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>102-18</b> Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, ze wskazaniem jednostek, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	<a href="#">Zarząd i Rada Nadzorcza</a>	67-78			
<b>102-19</b> Proces upoważniania przez najwyższy organ nadzoru wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników do nadzorowania kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.		67-69			
<b>102-26</b> Rola najwyższego organu nadzoru oraz wyższej kadry zarządzającej w rozwoju, zatwierdzaniu i uaktualnianiu celów organizacji, oświadczeń na temat wartości i misji organizacji, strategii, polityk i celów związanych z wpływami ekonomicznymi środowiskowymi i społecznymi.	<a href="#">Społeczna odpowiedzialność biznesu</a>	36-37; 66-69		Ład organizacyjny	
<b>102-35</b> Polityka wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego i wyższej kadry zarządzającej		14-16			
ETYKA					
<b>102-16</b> Wartości, zasady, standardy, normy postępowania organizacji, zebrane w kodeksach postępowania i kodeksach etycznych.	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 1, 2, 3, 5, 7, 8,10	Uczciwe praktyki operacyjne Praktyki z zakresu pracy Prawa człowieka	G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;
<b>102-17</b> Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy dotyczące zasięgania opinii na temat zachowań etycznych i zgodnych z prawem oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji, takich jak infolinie czy telefony zaufania.	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>102-17</b> Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy służące zgłaszaniu obaw dotyczących zachowań nieetycznych lub niezgodnych z prawem, oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji np. poprzez sygnalizowanie problemu bezpośrednio przełożonemu, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości czy infolinie.	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4; S.10.2
<b>WSKAŹNIKI EKONOMICZNE</b>					
Wskaźniki ekonomiczne					
<b>201-1</b> Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.	<a href="#">Strategia liczbach</a>	26-27			
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”.	<a href="#">Kapitał finansowy</a>	26-27			
Praktyki zakupowe					
<b>204-1</b> Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.		10-11			
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Praktyki zakupowe”.		10-11			
<b>WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE</b>					
Surowce /Materiały					
<b>301-1</b> Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	50-51			E.1.1
<b>301-2</b> Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	50-51		środowisko/Zrównowarzone wykorzystanie zasobów	E.1.1
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Surowce/Materiały"	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	50			
Energia					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>302-1</b> Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	51-52			E.2.1
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Energia”	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	51			
Woda					
<b>303-1</b> Łączny pobór wody według źródła.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	52			E.3.1
<b>303-3</b> Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	52-53		środowisko/Zrównoważone wykorzystanie zasobów	E.3.2
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Woda”	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	52			
Emisje					
<b>305-1</b> Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	48-49			E.5.1
<b>305-7</b> Emisja związków NOX, SOX i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	49			E.5.2
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Emisje”.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	48-49		środowisko/Zapobieganie zanieczyszczeniom	
Ścieki i odpady					
<b>306-1</b> Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	53			
<b>306-2</b> Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	53-54			E.6.2
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Ścieki i odpady”.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	53-54			
Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>307-1</b> Wartość pieniężna znaczących kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	54			E.7.4
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	54			
Ogólne					
<b>103-2</b> Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	55			
Mechanizmy rozpatrywania skarg związanych z wpływem środowiskowym					
<b>103-2</b> Liczba skarg związanych z oddziaływaniem na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg.	<a href="#">Polityka środowiskowa grupy dla świata</a>	55			E.7.3
WSKAŹNIKI SPOŁECZNE					
Praktyki zatrudnienia i godna praca					
Zatrudnienie					S.2.2; S.2.3
<b>401-1</b> łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych w okresie raportowania według wieku, płci i regionu oraz poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek, płeć i region.	<a href="#">Polityka personalna</a>	43		Praktyki z zakresu pracy/ Zatrudnienie i stosunki pracy	S.2.15
<b>401-2</b> Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin		44			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Zatrudnienie”.	<a href="#">Polityka personalna</a>	39-40	Zasada 1		
Relacje pomiędzy pracownikami a zarządzającymi					
<b>402-1</b> Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych.		44		Praktyki z zakresu pracy/Dialog społeczny	
Bezpieczeństwo i higiena pracy					
<b>403-9</b> Wskaźnik urazów		45-46			
<b>403-5</b> Wskaźnik Szkolenia pracowników z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa w pracy		46			
<b>403-6</b> Promocja zdrowia pracowników	<a href="#">Polityka personalna</a>				
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Bezpieczeństwo i higiena pracy".	<a href="#">Polityka personalna</a>	45-46		Praktyki z zakresu pracy/ Bezpieczeństwo i Higiena pracy	
Edukacja i szkolenia					
<b>404-1</b> Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.		44-45			
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Edukacja i szkolenia".		48-49		Praktyki z zakresu pracy/ Rozwój człowieka i szkolenia w miejscu pracy	S.6.2
Różnorodność i równość szans					
<b>405-1</b> Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.		13-14; 40-41			S.2.9

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Różnorodność i równość szans”.		40-41	Zasada 1,6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe	
Równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn					
<b>405-2</b> Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska.		40-41	Zasada 1,6		
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy					
<b>103-2</b> Liczba skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 2,6		
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy"	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 2,6		
Prawa człowieka					
Przeciwdziałanie dyskryminacji					
<b>406-1</b> Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	41-42	Zasada 1, 6		
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Przeciwdziałanie dyskryminacji"		40-41	Zasada 1, 6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe Prawa człowieka/ Należyta staranność Prawa człowieka/ Fundamentalne zasady i prawa w pracy	
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka					

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	ONLINE	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
<b>103-2</b> Liczba skarg z zakresu naruszenia praw człowieka, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 2,6		
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka"	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 2,6		
Wpływ na społeczeństwo					S.9.3
Społeczność lokalna					
<b>413-1</b> Odsetek prowadzonych operacji mających na celu zaangażowanie lokalnej społeczności, ocena wpływu tych działań i programy rozwojowe.	<a href="#">Społeczne zaangażowanie</a>	46-47	Zasada 1, 8		
<b>103-1,2,3</b> Podejście do zarządzania aspektem „Społeczność lokalna”.	<a href="#">Społeczne zaangażowanie</a> <a href="#">Społeczna odpowiedzialność biznesu</a>	46-47	Zasada 1, 8	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej Zaangażowanie społeczne/ Edukacja i kultura/Tworzenie miejsc pracy i rozwój społeczności lokalnej	
Przeciwdziałanie korupcji					
<b>205-2</b> Komunikacja i szkolenia pracowników z zakresu polityki i procedur antykorupcyjnych w organizacji	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 10		
Udział w życiu publicznym					
<b>415-1</b> Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów i beneficjentów	<a href="#">Profesjonalizm i etyka</a>	39	Zasada 10		